

ردیف	سوالات
۱	انواع قرارداد کار، با توجه به نوع و زمان انجام دادن کار به چند دسته تقسیم می شود (یک مورد را شرح دهید) قرارداد کار دائمی، قرارداد کار موقت، قرارداد کار تمام وقت، قرارداد کار پاره وقت، قرارداد کار معین
۲	در قرارداد کار تمام وقت اگر تعطیلات رسمی در وسط هفته قرار گیرد نحوه ی برخورد کارفرما به چه صورت می باشد. در این نوع از قرارداد، اگر تعطیلات رسمی که در وسط هفته قرار گیرد، جزء روزهای کاری محاسبه می شود. در صورت درخواست کارفرما به حضور در روزهای تعطیل رسمی، لازم است به کارگر اضافه کاری پرداخت شود.
۳	آیا در قرارداد کار تمام وقت کارفرما می تواند روز کاری را به شش روز تغییر دهد؟ البته در قانون این نکته وجود دارد که کارفرما با توافق با کارگران می تواند روز کاری را شش روز در هفته تعریف کند ولی متناسب با آن دستمزد کارگران را افزایش دهد.
۴	نحوه ی محاسبه ی دستمزد در قرارداد پاره وقت را شرح دهید؟ به صورت ساعت حضور در کارگاه محاسبه می شود.
۵	پایان قرارداد کار به چند صورت اتفاق می افتد؟ الف) پایان زمان نوشته شده در قرارداد؛ ب) قبل از پایان زمان نوشته شده در قرارداد؛
۶	پایان قرارداد کار زودتر از اتمام زمان قرارداد در چه شرایطی امکان پذیر می باشد؟ - پایان قرارداد به صورت اجباری - پایان قرارداد با خواست کارگر - اخراج کارگر توسط کارفرما به صورت قانونی
۷	پایان قرارداد کار به صورت اجباری در چه شرایطی حادث می شود؟ زمانی که کارگر، بازنشسته یا از کار افتاده شود، فوت کند یا کارفرما ورشکسته شود، قرارداد اجباراً به پایان می رسد
۸	پایان قرارداد با خواست کارگر در چه نوع قراردادی کاری قابل اجرا می باشد؟ این روش متعلق به قراردادهایی است که به صورت تمام وقت منعقد شده باشد.
۹	آیا کارگر می تواند قرارداد کار معین و مدت موقت را به تنهایی پایان دهد شرح دهید در قراردادهای کار معین و مدت موقت، توافق طرفین برای اتمام قرارداد الزامی است.
۱۰	برای اخراج کارگر به صورت قانونی چه شرایطی باید رعایت شود؟ برای اخراج کارگر سه شرط باید رعایت شود: - کارگر مرتکب تخلف اداری شده باشد. - کارفرما قبلاً کتباً تخلف را حداقل یکبار به کارگر تذکر داده باشد. - شورای اسلامی کارگاه، نماینده کارگران یا مرجع حل اختلاف مشخص شده در قرارداد، اخراج را تأیید کرده باشد.
۱۱	دستمزد چیست دستمزد پولی است که در ازای کار، به کارگر داده می شود

حداقل دستمزد چیست؟	۱۲
حداقل دستمزد، عددی است که در ابتدای هر سال توسط دولت تعیین می شود. به صورت نقدی آیین عدد متعلق به قراردادهای تمام وقت است. این دستمزد الزاما باید پرداخت شود.	
روشهای پرداخت دستمزد را بنویسید.	۱۳
نحوه پرداخت دستمزد می تواند به صورت نقدی و یا بخشی نقدی و بخشی غیر نقدی باشد	
پرداخت دستمزد براساس ساعت کار (گانه مزدی) را شرح دهید.	۱۴
در این روش دستمزد، به صورت تعداد روز یا تعداد ساعت کار و به صورت روزانه، هفتگی و ماهانه محاسبه و پرداخت می شود.	
پرداخت دستمزد براساس اندازه کار انجام شده را شرح دهید.	۱۵
در این روش پرداخت مزد به ازای مقدار کار انجام شده می باشد. در این روش ساعت کار کارگر، شاخص پرداخت دستمزد نیست.	
پرداخت مزد نامشخص را توضیح دهید؟	۱۶
این روش پرداخت مزد مربوط به کارهای خدماتی است و معمولا بر اساس مقدار کار انجام شده و رجوع مشتری مقدار دستمزد مشخص می شود مثلا راننده ی آژانس با توجه به تعداد مسافرهای جابجا شده مزد دریافت می کند.	
آیا حداقل دستمزد را می توان به صورت غیر نقدی پرداخت کرد؟	۱۷
خیر باید حداقل دستمزد را به صورت نقد پرداخت کرد و مازاد بر حداقل دستمزد را می شود به صورت غیر نقدی پرداخت کرد.	
ساعت کار را تعریف کنید؟	۱۸
مدت زمانی است که کارگر، نیرو و وقت خود را به منظور انجام دادن کار در اختیار کارفرما قرار می دهد.	
آیا ساعتهایی مانند رفت و آمد از خانه به محل کار، زمان صرف غذا و انجام فرایض دینی جزء ساعت کار محسوب می شود توضیح دهید.	۱۹
ساعات هایی مانند رفت و آمد از خانه به محل کار، زمان صرف غذا و انجام فرایض دینی جزء ساعت کار محسوب نمی شود. کارفرما هم نمی تواند در این زمان برای کار به کارگر مراجعه کند. البته کارگر نیز بابت این زمان ها دستمزدی دریافت نمی کند.	
حداکثر میزان ساعت کار در قرارداد تمام وقت برای روز و هفته به چه صورت است.	۲۰
در قراردادهای تمام وقت، ساعت کار کارگران در شبانه روز حداکثر ۸ ساعت و در هفته حداکثر ۴۴ ساعت است.	
در صورتی که کارگر بیشتر از ساعت مشخص شده کار انجام دهد کارفرما باید چه اقدامی انجام دهد مشمول پرداخت اضافه کاری می شود.	۲۱
انواع کار بر اساس زمان و روزهای کار توضیح دهید.	۲۲
نوبت کاری، کار متناوب، کار اقماری	
نوبت کاری را توضیح دهید.	۲۳
در برخی از کارهای تولیدی یا خدماتی شرایط کار در طول هفته ثابت نیست. در یک کارگاه تولیدی، یک کارگر در هفته اول روز کار است و در هفته بعد شب کار در این موارد ممکن است با توجه به شرایط کار، برخی روزها بیشتر از ۸ ساعت و برخی هفته ها بیشتر از ۴۴ ساعت کار انجام شود. لیکن جمع کل کار در ماه نباید از ۱۷۶ ساعت بیشتر شود.	

۲۴	<p>کار متناوب را توضیح دهید.</p> <p>کار متناوب، کاری است که در ساعات معینی از روز انجام می شود. مثلاً در یک نانوائی می تواند از ۵ تا ۸ صبح ۱۱ تا ۱۴ و ۱۶ تا ۲۰ باشد. فقط در این حالت فاصله ابتدا تا انتهای ساعت کار، نباید بیشتر از ۱۵ ساعت باشد</p>
۲۵	<p>کار اقماری را توضیح دهید.</p> <p>برخی از کارها در مناطق دور افتاده یا خارج از شهر محل زندگی کارگر انجام می شود. در این نوع از کار، چون امکان رفت و آمد روزانه برای کارگر از محل زندگی به محل کار امکان پذیر نیست، کارگران به صورت دوره ای در ماه کار می کنند.</p>
۲۶	<p>کار سخت و زیان آور را تعریف فرمایید و برای آن مثال بیاورید.</p> <p>کار سخت و زیان آور به کاری گفته می شود که شرایط محیطی کارگری از شرایط معمول کارگران دشوارتر باشد. مثلاً کار در سرمای شدید یا گرمای بالا، کار در داخل معادن، کار بر روی دریا و... در این حالت، روزانه ۶ ساعت و در هفته حداکثر ساعت ۳۶ ساعت کاری است</p>
۲۷	<p>اگر کار سخت و زیان آور به صورت اقماری انجام گردد نحوه اجرای آن به چه صورت می باشد.</p> <p>در مشاغل سخت و زیان آور که به صورت اقماری انجام می شود ۱۵ روز کار مداوم و ۱۵ روز استراحت در نظر گرفته می شود</p>
۲۸	<p>دستمزد کار در شب به چه صورت محاسبه می شود؟</p> <p>اگر بنا به ضرورت، برخی از کارها می بایست در شب انجام شود، دستمزد کارگران ۵۳٪، در مقایسه با روز، بیشتر است.</p>
۲۹	<p>آیا میتوان از کارگران نوجوان برای کارهای که در شب انجام می شود و همچنین کارهای سخت و زیان آور استفاده کرد؟</p> <p>برای مشاغل سخت و زیان آور و کارگران نوجوان (۱۵ تا ۱۸ سال)، کار در شب ممنوع است.</p>
۳۰	<p>آیا کارگران در روزهای تعطیلات (هفتگی و رسمی) حقوق دریافت می کنند؟ شرح دهید.</p> <p>روز جمعه روز تعطیل هفتگی است و کارگران با دریافت حقوق، در این روز در تعطیلات به سر خواهند برد. اگر بنا بر دلیلی روز جمعه، روز کاری محسوب شود، روز دیگری از هفته باید جانشین آن شود. در صورت کار در روز جمعه، ۴۰٪ حقوق روزانه در آن، نسبت به سایر روزهای هفته افزایش می یابد.</p>
۳۱	<p>اگر بنا به دلیلی روز جمعه روز کاری محسوب شود نحوه ی برخورد با این امر به چه صورت می باشد؟</p> <p>در صورت کار در روز جمعه، ۴۰٪ حقوق روزانه در آن، نسبت به سایر روزهای هفته افزایش می یابد.</p>
۳۲	<p>انواع مرخصی را نام ببرید؟</p> <p>مرخصی سالانه استحقاقی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلاجی، مرخصی اضطراری</p>
۳۳	<p>میزان مرخصی سالانه استحقاقی چند روز می باشد و در صورتی که کارگر کمتر از یک سال کار کرده باشد به چه صورت محاسبه می گردد؟</p> <p>۳۰ روز</p>
۳۴	<p>چند روز از مرخصی کارگر قابلیت ذخیره شدن دارند؟</p> <p>۹ روز</p>

۳۵	اگر کارگری در پایان مدت قرارداد، (به هر دلیلی قرارداد فسخ شود) از مرخصی استحقاقی آن مدت، استفاده نکرده باشد؛ کارفرما چه اقدامی را باید انجام دهد؟ کارفرما موظف است معادل حقوق یک روز کاری، به ازای هر روز مرخصی استفاده نشده به کارگر پرداخت نماید.
۳۶	مرخصی بدون حقوق را شرح دهید. هر کارگر با موافقت کارفرما، می تواند مدتی را بدون استفاده از مرخصی استحقاقی، مرخصی بگیرد. در این حالت به روزهای مرخصی، دستمزدی تعلق نمی گیرد.
۳۷	مرخصی استعلاجی را شرح دهید. کارگران بیمار یا مصدومی که مدتی امکان حضور در محل کار را ندارند، پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی، می توانند تعداد روزهای مشخصی را مرخصی بگیرند. به این مرخصی، مرخصی استعلاجی گویند. روزهای این مرخصی جزء سابقه کار یا بازنشستگی کارگر محسوب می شود. در طول مرخصی استعلاجی کارگر حقوقی دریافت نمی کند، ولی می تواند با مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی، غرامت دستمزد خود را دریافت نماید.
۳۸	مرخصی اضطراری را تعریف فرمایید؟ در موقع ازدواج یا فوت پدر، مادر، همسر و فرزند، ۳ روز مرخصی مشابه مرخصی استحقاقی، به او تعلق می گیرد.
۳۹	بیمه چیست؟ بیمه نامه تعهدی است کتبی که در قبال دریافت مبلغی جبران خسارات احتمالی تعهد می کند
۴۰	بیمه اجباری چیست؟ هر انسانی اعم از شاغل و غیر شاغل، می تواند خود را تحت پوشش بیمه در بیاورد. برای افراد شاغل در کارگاه، طبق قانون، کارفرما مکلف به بیمه کردن نیروی کار است. به این بیمه «بیمه اجباری» گویند.
۴۱	حق بیمه اجباری چیست؟ حق بیمه اجباری، مبلغی است که به صورت ماهیانه به اداره بیمه تأمین اجتماعی پرداخت می شود تا در تا از آنان در حین کار، بیکاری، از کار افتادگی، بازنشستگی و فوت (خانواده متوفی)، کارگران مورد حمایت مالی قرار گیرند.
۴۲	انواع خدمات قابل ارائه در بیمه های محیط کار را نام ببرید بیمه درمانی، بیمه بازنشستگی، بیمه بیکاری و از کارافتادگی، بیمه فوت، بیمه حوادث، بیمه تکمیل درمان
۴۳	چه خدمات در بیمه اجباری ارائه می شود؟ بیمه درمانی، بیمه بازنشستگی، بیمه بیکاری و از کارافتادگی، بیمه فوت
۴۴	بیمه درمانی چیست و چه افرادی را تحت پوشش قرار می دهد؟ بیمه ای است که بخشی از هزینه های درمانی شخص را بر عهده می گیرد. این بیمه در طول زمان پرداخت بیمه و پس از بازنشستگی، بیمه شده و خانواده تحت سرپرستی او را شامل می شود.
۴۵	بیمه بازنشستگی چیست؟ بیمه ای است که پس از پرداخت حق بیمه ۳۰ سال تمام (۱۰۹۵۰ روز)، به سازمان بیمه تأمین اجتماعی، به صورت مقرری ماهیانه به کارگران بیمه شده پرداخت می شود.

	<p>بیمه بیکاری را شرح دهید؟</p> <p>بیمه بیکاری در صورتی به کارگر پرداخت می شود که پس از پایان مدت قرارداد یا فسخ پیش از موعد آن، کارگر موفق به یافتن کار نشود. این بیمه، به صورت پرداخت دستمزد ماهیانه به کارگر و به مدت حداکثر ۱۸ ماه است</p>	۴۶
	<p>تا چند ماه به فردی که مشمول بیمه ی بیکاری است بیمه ی بیکاری پرداخت می شود؟</p> <p>۱۸ ماه است</p>	۴۷
	<p>در چه صورت فردی که بیمه بیکاری دریافت می کند بیمه بیکاری وی قطع می شود؟</p> <p>اگر فرد موفق به پیدا کردن کار بشود، یا سازمان بیمه تأمین اجتماعی، برای فرد شغل پیدا کند، بیمه بیکاری قطع می شود</p>	۴۸
	<p>بیمه از کار افتادگی در چه مواقعی استفاده می شود؟</p> <p>پس از از کار افتادگی کارگر به دلیل کهولت سن، آسیب های فیزیکی و تأیید سازمان تأمین اجتماعی به صورت مقرر ماهیانه به کارگر پرداخت می شود.</p>	۴۹
	<p>بیمه فوت چیست؟</p> <p>بیمه فوت بیمه ای است که پس از فوت کارگر، تا زمانی که همسر یا مادر و پدر تحت سرپرستی وی، زنده باشند، به صورت مقرر ماهیانه به آنها پرداخت می شود.</p>	۵۰
	<p>چه خدمات قابل ارائه در بیمه های اختیاری می باشند؟</p> <p>بیمه حوادث ، بیمه تکمیل درمان</p>	۵۱
	<p>بیمه حوادث چیست؟</p> <p>به دلیل وجود خطرات جانی و آسیب های فیزیکی در محیط کار، کارفرمایان کارگران خود را بیمه حوادث می کنند. در صورت بروز حادثه، بیمه تقریباً همه هزینه های درمانی یا پرداخت کمک هزینه فوت برای بازماندگان را بر عهده می گیرد.</p>	۵۲
	<p>بیمه تکمیلی چیست؟</p> <p>برخی از شرکت های بیمه گر، در ازای دریافت مبلغی مشخص، هزینه های درمانی کارگر مصدوم و بیمار و خانواده تحت سرپرستی او را به عهده می گیرند. این خدمات عاوه بر خدمات بیمه تأمین اجتماعی است</p>	۵۳
	<p>انواع کسورات قانونی از دستمزد را بنویسید؟</p> <p>کارفرما بنا بر قانون، موظف است قسمتی از دستمزد کارگر را تحت عنوان بیمه و مالیات از حقوق وی کسر و به حساب بیمه و اداره مالیات واریز نماید.</p> <p>۷٪ از دریافت نقدی (غیر پاداش) به حساب بیمه و ۳٪ تا ۱۰٪ (بسته به نوع قرارداد) از دریافت نقدی (غیر پاداش) است. بابت مالیات کسر می گردد</p>	۵۴
	<p>آیا مالیات به کلیه حقوق ها تعلق می گیرد؟</p> <p>خیر</p>	۵۵
	<p>سنوات چیست؟</p> <p>کارفرما موظف است برای کارگران دارای قرارداد تمام وقت، در پایان هر سال مبلغی که حداقل، معادل دستمزد یک ماه کارگر در همان سال می باشد، را تحت عنوان سنوات به او پرداخت نماید.</p>	۵۶
	<p>اگر قرارداد کار کمتر از یکسال باشد مبلغ سنوات به چه صورت محاسبه می گردد؟</p> <p>البته اگر قرارداد کمتر از یکسال باشد، این مبلغ متناسب با طول زمان قرارداد، پرداخت باید بشود</p>	۵۷

۵۸	<p>عیدی چیست؟ پاداشی است که کارفرمایان موظف اند مطابق با اعلام دولت (حداقل و حداکثر آن هر سال تعیین می شود) در پایان سال به کارکنان پرداخت نمایند.</p>
۵۹	<p>پاداش چیست؟ کارفرما گاهی اوقات و به دلیل ایجاد انگیزه در کارگران، مبلغی (اختیاری) به نام پاداش به صورت دوره ای یا در پایان هر سال پرداخت می کند.</p>