

ردیف	سوالات
۱	انواع قرارداد کار، با توجه به نوع و زمان انجام دادن کار به چند دسته تقسیم می شود (یک مورد را شرح دهید)
۲	در قرارداد کار تمام وقت اگر تعطیلات رسمی در وسط هفته قرار گیرد نحوه ی برخورد کارفرما به چه صورت می باشد.
۳	آیا در قرارداد کار تمام وقت کار فرما می تواند روز کاری را به شش روز تغییر دهد؟
۴	نحوه ی محاسبه ی دستمزد در قرارداد پاره وقت را شرح دهید؟
۵	پایان قرارداد کار به چند صورت اتفاق می افتد؟
۶	پایان قرارداد کار زودتر از اتمام زمان قرارداد در چه شرایطی امکان پذیر می باشد؟
۷	پایان قرارداد کار به صورت اجباری در چه شرایطی حادث می شود؟
۸	پایان قرارداد با خواست کارگر در چه نوع قراردادی کاری قابل اجرا می باشد؟
۹	آیا کارگر می تواند قرارداد کار معین و مدت موقت را به تنهایی پایان دهد شرح دهید
۱۰	برای اخراج کارگر به صورت قانونی چه شرایطی باید رعایت شود؟
۱۱	دستمزد چیست
۱۲	حداقل دستمزد چیست؟
۱۳	روشهای پرداخت دستمزد را نام ببرید
۱۴	پرداخت دستمزد براساس ساعت کار (گانه مزدی) را شرح دهید.
۱۵	پرداخت دستمزد براساس اندازه کار انجام شده را شرح دهید.

۱۶	پرداخت مزد نامشخص را توضیح دهید؟
۱۷	حداقل دستمزد را شرح دهید.
۱۸	آیا حداقل دستمزد را می توان به صورت غیر نقدی پرداخت کرد؟
۱۹	ساعت کار را تعریف کنید؟
۲۰	آیا ساعتهایی مانند رفت و آمد از خانه به محل کار، زمان صرف غذا و انجام فرایض دینی جزء ساعت کار محسوب می شود توضیح دهید.
۲۱	حداکثر میزان ساعت کار در قرارداد تمام وقت برای روز و هفته را توضیح دهید.
۲۲	در صورتی که کارگر بیشتر از ساعت مشخص شده کار انجام دهد کارفرما باید چه اقدامی انجام دهد
۲۳	انواع کار بر اساس زمان و روزهای کار توضیح دهید.
۲۴	نوبت کاری را توضیح دهید.
۲۵	کار متناوب را توضیح دهید.
۲۶	کار اقماری را توضیح دهید.
۲۷	کار سخت و زیان آور را تعریف فرمایید و برای آن مثال بیاورید.
۲۸	اگر کار سخت و زیان آور به صورت اقماری انجام گردد نحوه ی اجرای آن به چه صورت می باشد.
۲۹	دستمزد کار در شب به چه صورت محاسبه می شود؟
۳۰	آیا میتوان از کارگران نوجوان برای کارهای که در شب انجام می شود و همچنین کارهای سخت و زیان آور استفاده کرد؟
۳۱	آیا کارگران در روزهای تعطیلات (هفتگی و رسمی) حقوق دریافت می کنند؟ شرح دهید.
۳۲	اگر بنا به دلیلی روز جمعه روز کاری محسوب شود نحوه ی برخورد با این امر به چه صورت می باشد؟
۳۳	انواع مرخص را نام ببرید؟

میزان مرخصی سالانه استحقاقی چند روز می باشد و در صورتی که کارگر کمتر از یک سال کار کرده باشد به چه صورت محاسبه می گردد؟	۳۴
چند روز از مرخصی کارگر قابلیت ذخیره شدن دارند	۳۵
اگر کارگری در پایان مدت قرارداد، (به هر دلیلی قرارداد فسخ شود) از مرخصی استحقاقی آن مدت، استفاده نکرده باشد؛ کارفرما چه اقدامی را باید انجام دهد؟	۳۶
مرخصی بدون حقوق را شرح دهید.	۳۷
مرخصی استعلاجی را شرح دهید.	۳۸
مرخصی اضطراری را تعریف فرمایید؟	۳۹
بیمه چیست؟	۴۰
بیمه اجباری چیست؟	۴۱
حق بیمه اجباری چیست؟	۴۲
انواع خدمات قابل ارائه در بیمه های محیط کار را نام ببرید	۴۳
چه خدمات در بیمه اجباری ارائه می شود؟	۴۴
بیمه درمانی چیست و چه افرادی را تحت پوشش قرار می دهد؟	۴۵
بیمه بازنشستگی چیست؟	۴۶
بیمه بیکاری را شرح دهید؟	۴۷
تا چند ماه به فردی که مشمول بیمه ی بیکاری است بیمه ی بیکاری پرداخت می شود؟	۴۸
در چه صورت فردی که بیمه بیکاری دریافت می کند بیمه بیکاری وی قطع می شود؟	۴۹

انسان های ضعیف انتقام میگیرند، انسانهای قوی می بخشند و انسانهای با هوش چشم پوشی میکنند.

صفحه	۵۰	بیمه از کار افتادگی در چه مواقعی استفاده می شود؟
صفحه	۵۱	بیمه فوت چیست؟
	۵۲	چه خدمات قابل ارائه در بیمه های اختیاری می باشند؟
	۵۳	بیمه حوادث چیست؟
	۵۴	بیمه تکمیلی چیست؟
	۵۵	انواع کسورات قانونی از دستمزد را بنویسید؟
	۵۶	آیا مالیات به کلیه حقوق ها تعلق می گیرد؟
	۵۷	سنوات چیست؟
صفحه	۵۸	اگر قرارداد کار کمتر از یکسال باشد مبلغ سنوات به چه صورت محاسبه می گردد؟
	۵۹	عیدی چیست؟
	۶۰	پاداش چیست ؟